

Preposto e Dirigente

La gerarchia e l'organizzazione aziendale possono rendere necessarie persone di riferimento per il Datore di Lavoro con lo scopo di attuare le sue linee guida e di verificare che vengano rispettate.

Queste persone nello svolgere il loro ruolo hanno importanti ripercussioni sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, pertanto sono automaticamente investite di responsabilità stabilite chiaramente dal d.lgs 81/08.

Dunque per essere preposto o dirigente per la sicurezza non è necessaria alcuna nomina o incarico specifico: è sufficiente esserlo di fatto.

La differenza tra i due ruoli è:

Dirigente: colui che ha il compito di ORGANIZZARE in modo autonomo uno o più settori di attività lavorativa, ossia di attribuire compiti e mansioni: il DIRIGENTE avrà quindi uno staff, più o meno numeroso, le cui mansioni vengono definite da lui, e che gli risponde direttamente. Ad esempio sono dirigenti responsabile produzione, responsabile della sede ...

Preposto: chi ha il compito di SOVRINTENDERE all'attività lavorativa e VERIFICARE le modalità con cui essa viene svolta: il PREPOSTO può rispondere a un DIRIGENTE, oppure direttamente al Datore di Lavoro. Ad esempio sono preposti il capo officina, capo ufficio, capo squadra ...

Entrambi i ruoli devono avere una formazione specifica per la sicurezza:

Preposto: in aggiunta alla formazione come lavoratore dovrà fare un corso della durata di 8 ore.

Dirigente: in sostituzione della formazione come lavoratore dovrà fare un corso della durata di 16 ore.

Per entrambe le figure è previsto un aggiornamento ogni 5 anni per la durata di 6 ore.